

Wahrnehmung, Einstellung und Verhalten von Menschen in alternden und schrumpfenden Belegschaften



Ein empirisches Forschungsprojekt für
demographiefeste Personalarbeit in
altersdiversen Belegschaften

Workshop
Halle, 27.04.2010

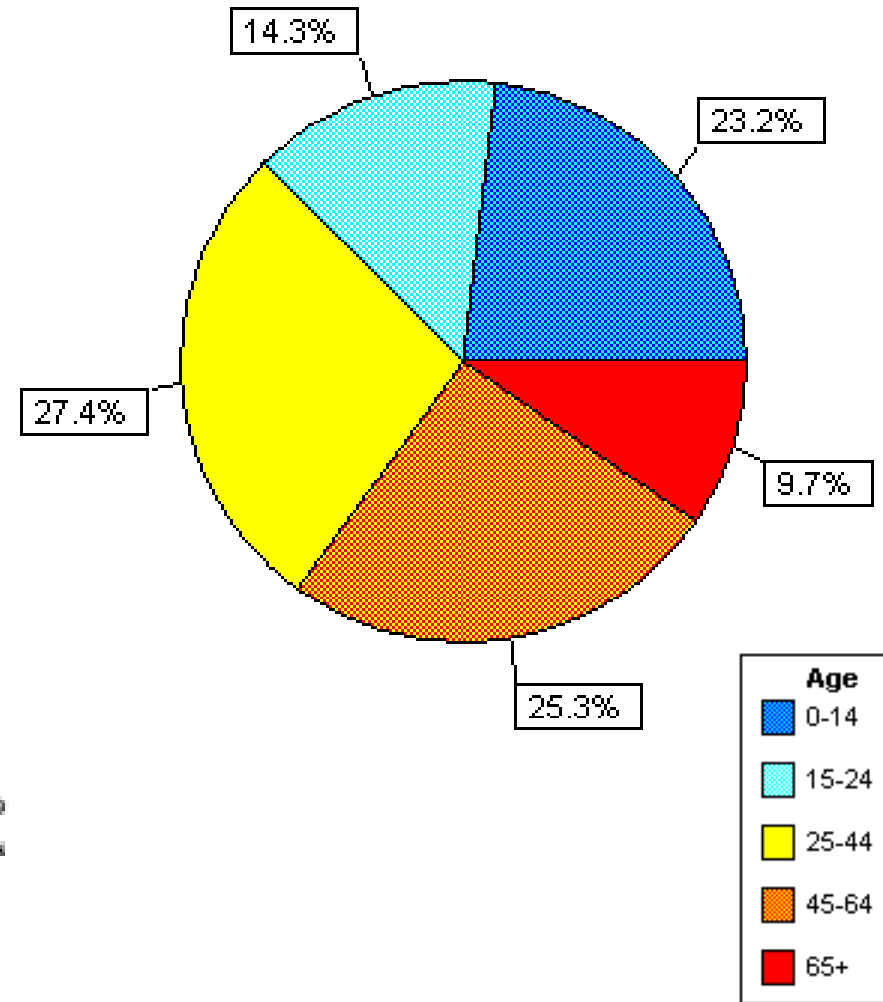
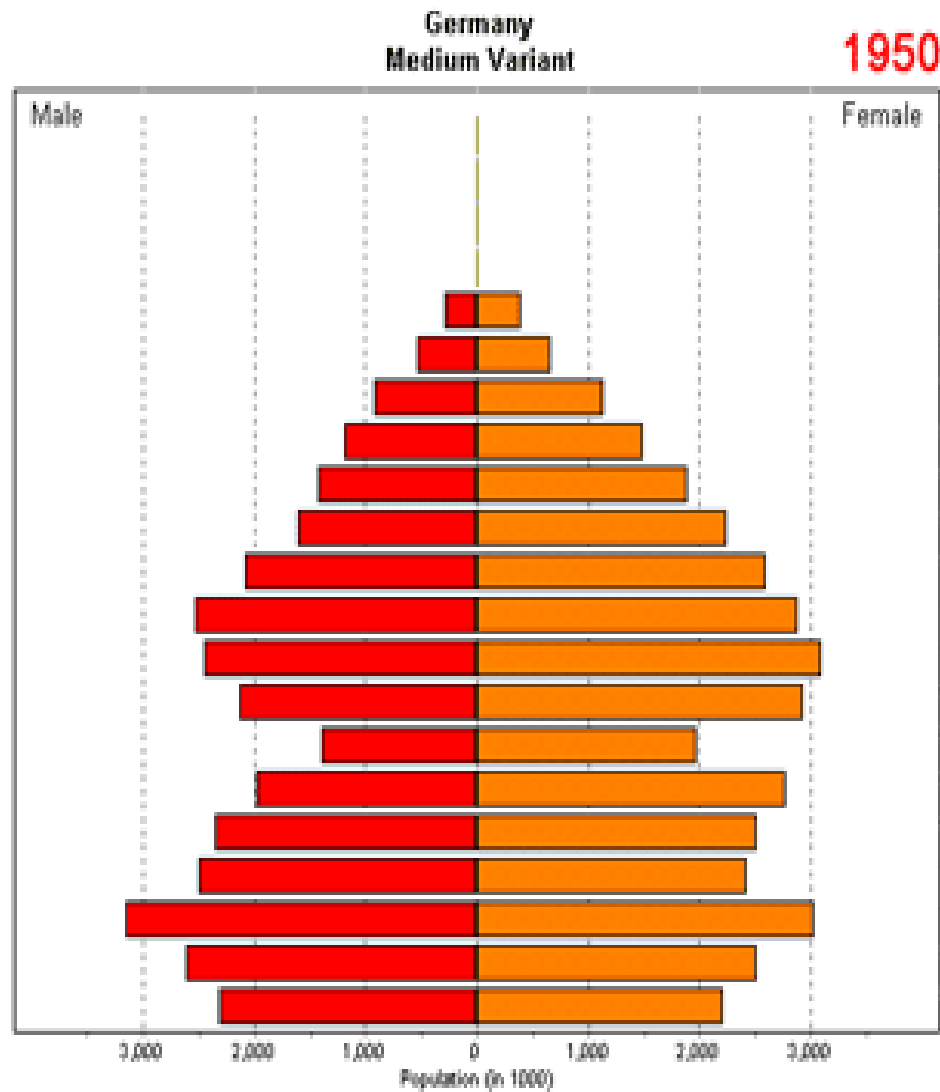
© 2009

Die Unterlagen dürfen nicht zu kommerziellen
Zwecken weiterverwendet werden.
Jegliche weitere Verwendung bedarf der
Zustimmung des Lehrstuhlinhabers.

*Juristische und
Wirtschaftswissenschaftliche
Fakultät
Martin-Luther-Universität
Halle-Wittenberg*

- ➔ **subjektive Wahrnehmung von Lebensalter**
- ➔ **Altersstereotype**
- ➔ **Altersvorurteile**
- ➔ **altersdiskriminierendes Verhalten**



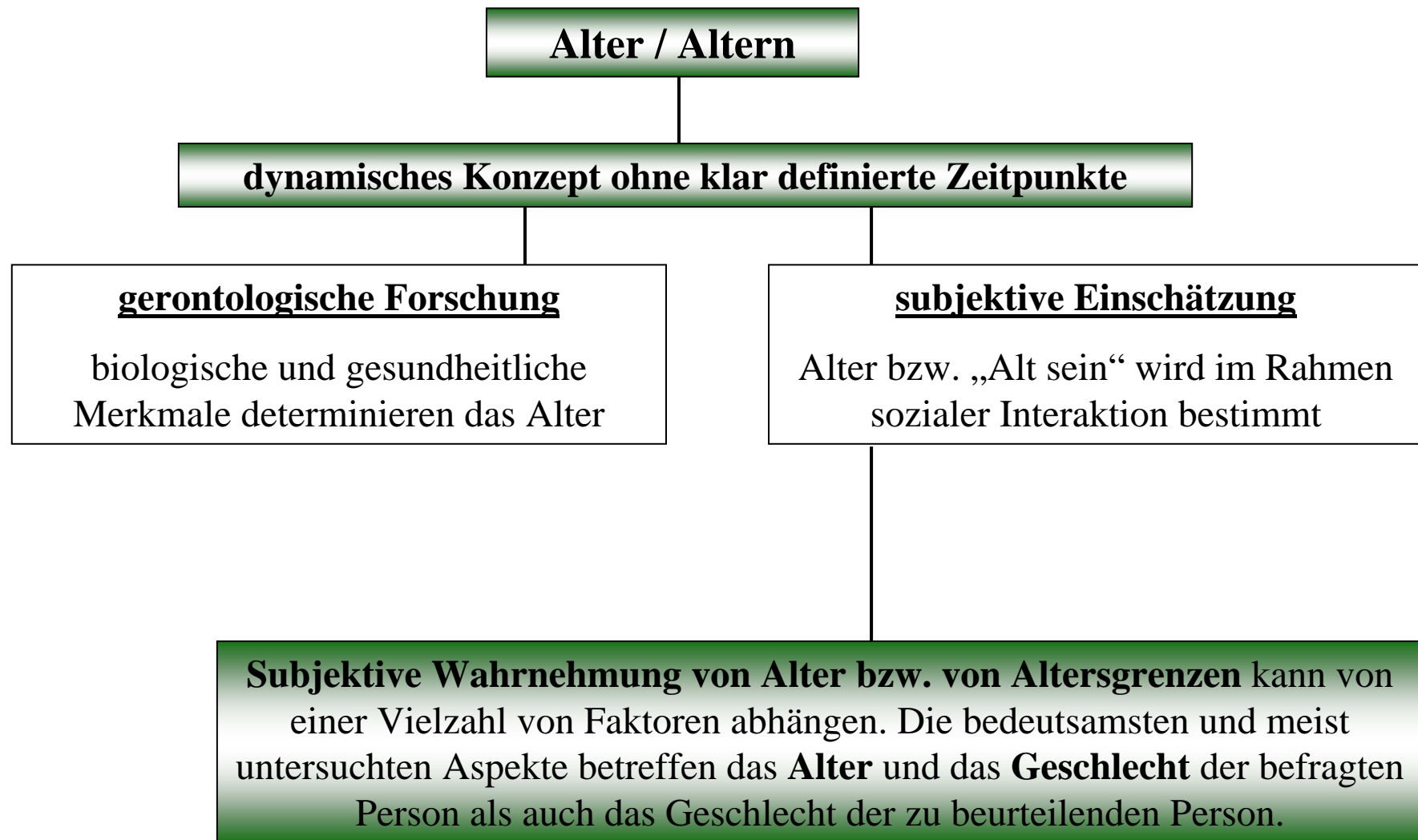


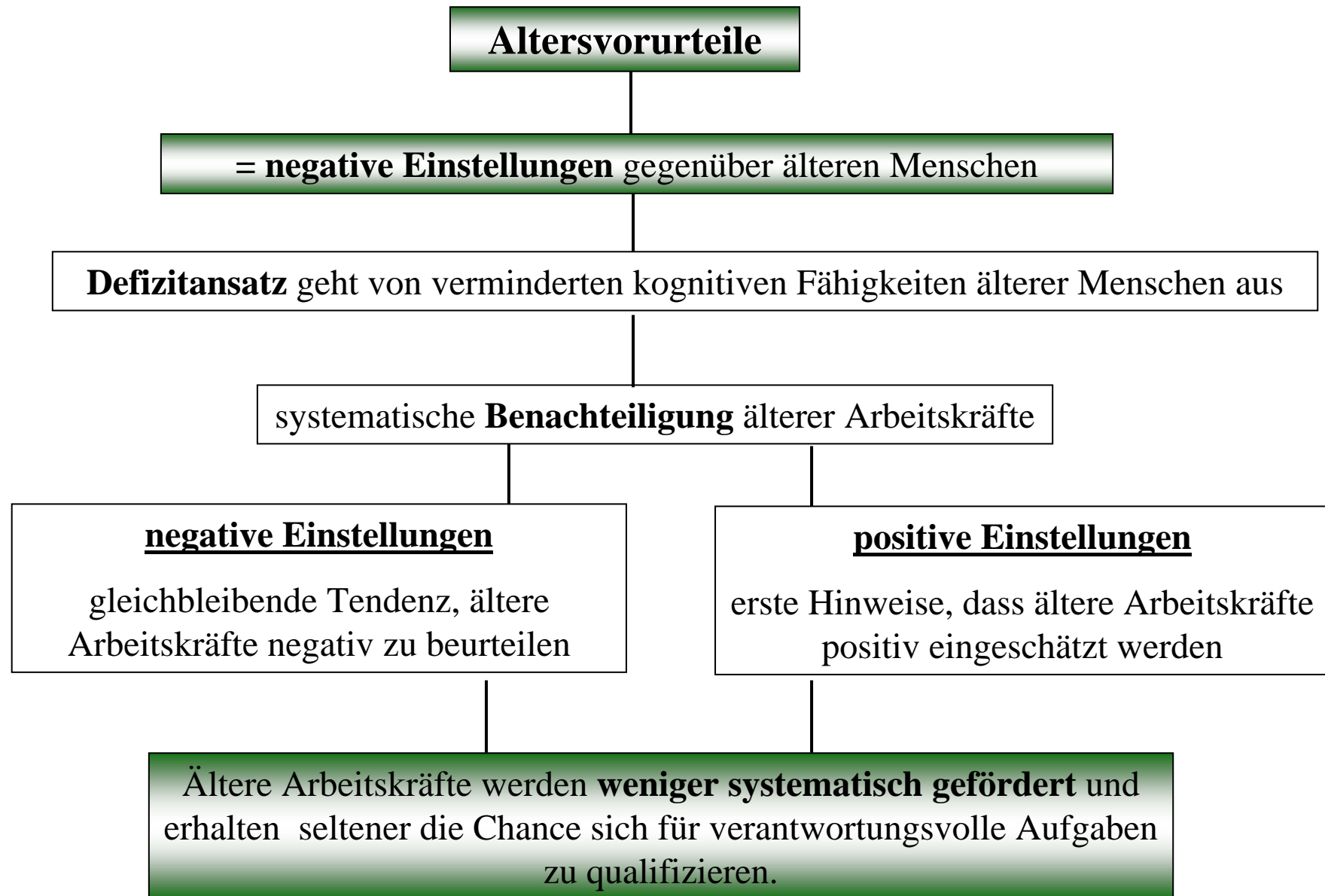
Jahr	Altersklassen				
	0 - 14	15 - 24	25 - 44	45 - 64	65 +
1950	23,2	14,3	27,4	25,3	9,7
1960	21,3	15,8	24,4	27,0	11,5
1970	23,2	12,8	27,8	22,4	13,7
1980	18,5	16,1	28,2	21,6	15,6
1990	16,1	13,7	29,7	25,6	15,0
2000	15,5	11,0	31,1	26,0	16,4
2010	12,9	11,5	26,6	28,8	20,2
2020	12,0	9,8	24,5	31,2	22,5
2030	12,4	8,8	23,6	27,5	27,7
2040	12,2	9,4	21,3	26,2	30,9
2050	12,4	9,4	21,3	26,0	31,0

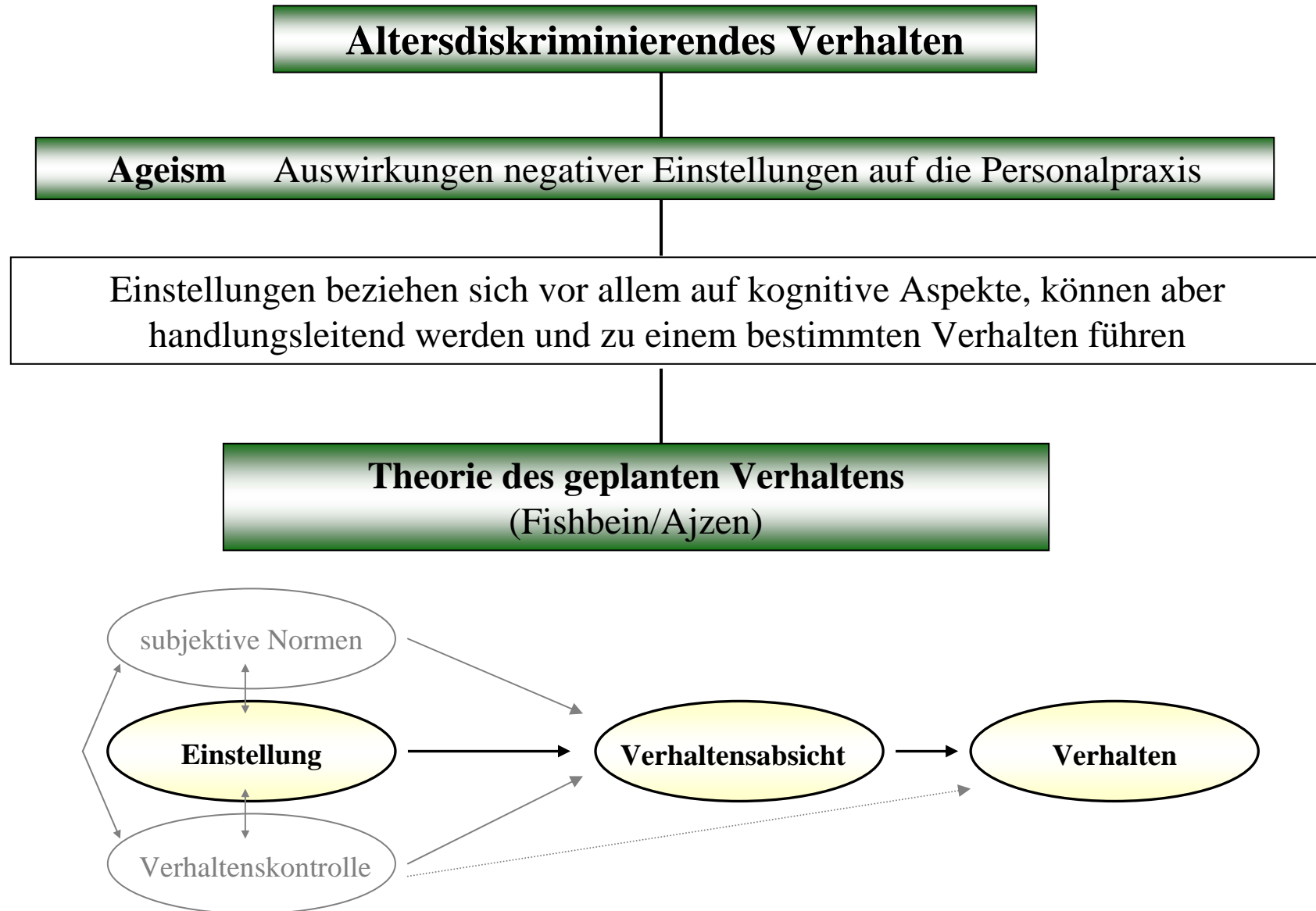


- ➔ **Altersforschung**
- ➔ **Forschung zu Altersbildern**
- ➔ **Stereotypen- und Vorurteilsforschung**
- ➔ **sozialpsychologische Forschungsansätze zu Einstellung und Verhalten**







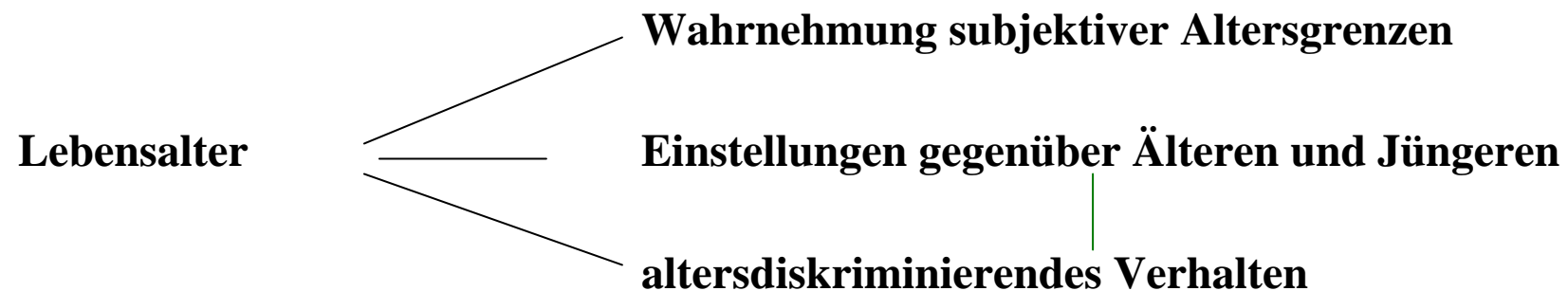


Forschungsinhalte	relevante Variablen
Wahrnehmung von Lebensalter	Erfassung subjektiver Altersgrenzen in Abhängigkeit von Lebensalter und Geschlecht
Altersstereotype	Erfassung genereller Altersstereotype
Altersvorurteile	Erfassung der Einstellungen von Älteren gegenüber älteren Arbeitskräften, Älteren gegenüber jüngeren Arbeitskräften, Jüngeren gegenüber jüngeren Arbeitskräften und Jüngeren gegenüber älteren Arbeitskräften
altersdiskriminierendes Verhalten	Erfassung der Verhaltensabsicht als valider Prädiktor für tatsächliches Verhalten d.h. Verhaltensabsicht von Älteren gegenüber älteren Arbeitskräften, Älteren gegenüber jüngeren Arbeitskräften, Jüngeren gegenüber jüngeren Arbeitskräften und Jüngeren gegenüber älteren Arbeitskräften



Forschungsziel

Das übergeordnete Ziel des Forschungsprojektes besteht in der inhaltlichen und methodischen Auseinandersetzung mit dem Zusammenhang von Lebensalter mit der Wahrnehmung subjektiver Altersgrenzen, den Einstellungen gegenüber älteren und jüngeren Arbeitskräften und einem (altersdiskriminierendem) Verhalten. Es sollen folgende Zusammenhänge untersucht werden:



Fragebogen- und Vignettenstudie als Querschnitt mit einem Erhebungszeitpunkt**Soziodemographische
Daten**

- Alter
- Geschlecht
- Bildung
- Items zum Beruf und zur Position

**Subjektive
Wahrnehmung von
Alter**

- Wer ist alt?
- Wer ist jung?
- Wer liegt dazwischen?

Altersstereotype

- Skala zur Erfassung von Altersstereotypen und Age Saliency
- insgesamt 30 Items auf 5 Subskalen

Einstellung

- modifizierte Form des Beliefs About Older Workers Questionnaire
- es werden Einstellung gegenüber älteren und jüngeren Arbeitskräften erfragt

Vignette

- Schilderung einer fiktiven Situation
- 2 Dimensionen, die mit jeweils 2 Ausprägungen variieren



- FISHBEIN, M./AJZEN, I. (1975): Belief, attitude, intention and behavior. An introduction to theory an research, Reading.
- BECK, M./OPP, K.-D. (2001): Der faktorielle Survey und die Messung von Normen. In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie, H. 53, S. 283-306.
- KLUGE, A. (2006): Die Einstellungen zu Leistungs-, Lern- und Anpassungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer/-innen und die subjektiv erlebte Diskriminierung – eine Untersuchung in Schweizer Unternehmen. In: Arbeit – Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, H. 1, S. 3-19.
- KLUGE, A./KRINGS, F. (2008): Attitudes towards older workers an human resource practices. In: Swiss Journal of Psychology, Vol. 67, pp. 61-64.
- KRINGS, F./KLUGE, A. (2008): Altersvorurteile. In: Petersen, L.-E./Six, B. (Hrsg.): Stereotype, Vorurteile und soziale Diskriminierung. Theorien, Befunde und Interventionen, Weinheim, S. 131-139.
- KRUSE, A./SCHMITT, E. (2006): A multidimensional scale for measurement of age stereotypes and age salience. In: Aging and Society, Vol. 26, pp. 393-411.
- VERWORN, B. (2009): Einstellungen gegenüber älteren ArbeitnehmerInnen. Eine Analyse mit Hilfe des „Beliefs About Older Workers Questionnaires“ unter Berücksichtigung des Geschlechts, Working Paper No. 6, Cottbus.

