



Hochschulisches Engagement in Handlungsfeldern des demografischen Wandels: Systematisierung

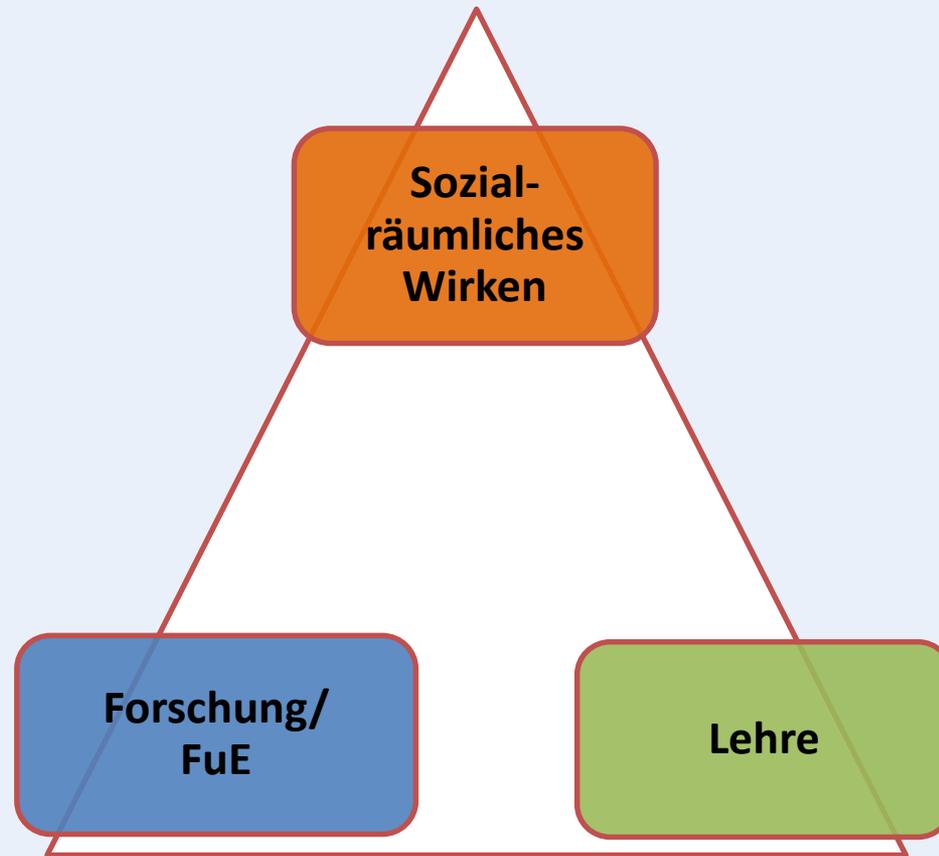
Workshop zu Entwicklungsperspektiven ostdeutscher Hochschulen im demografischen Wandel

17.4.2013

Romy Höhne



➤ I. Bereiche hochschulischer Handlungsfähigkeit



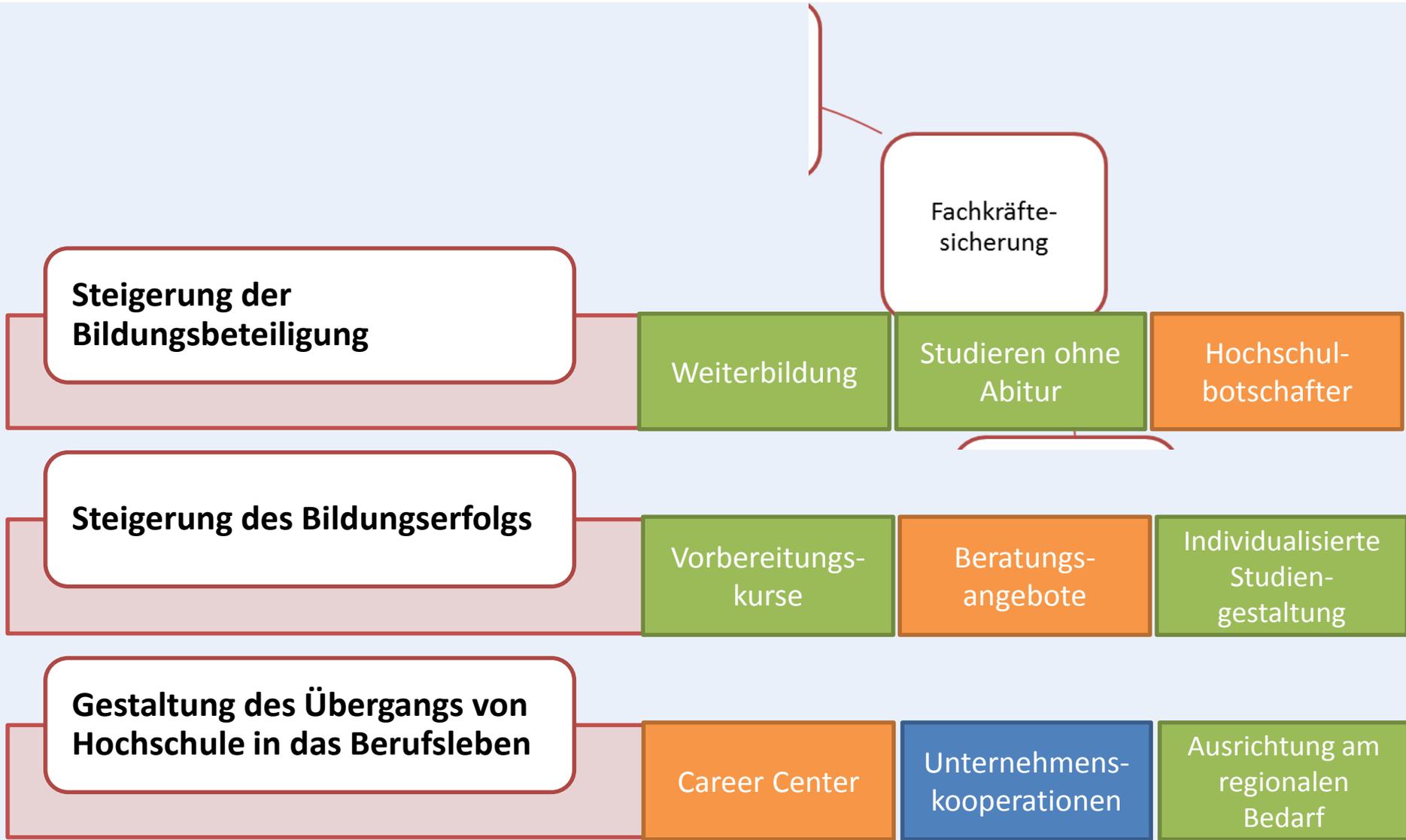
II. Handlungsfelder im demografischen Wandel



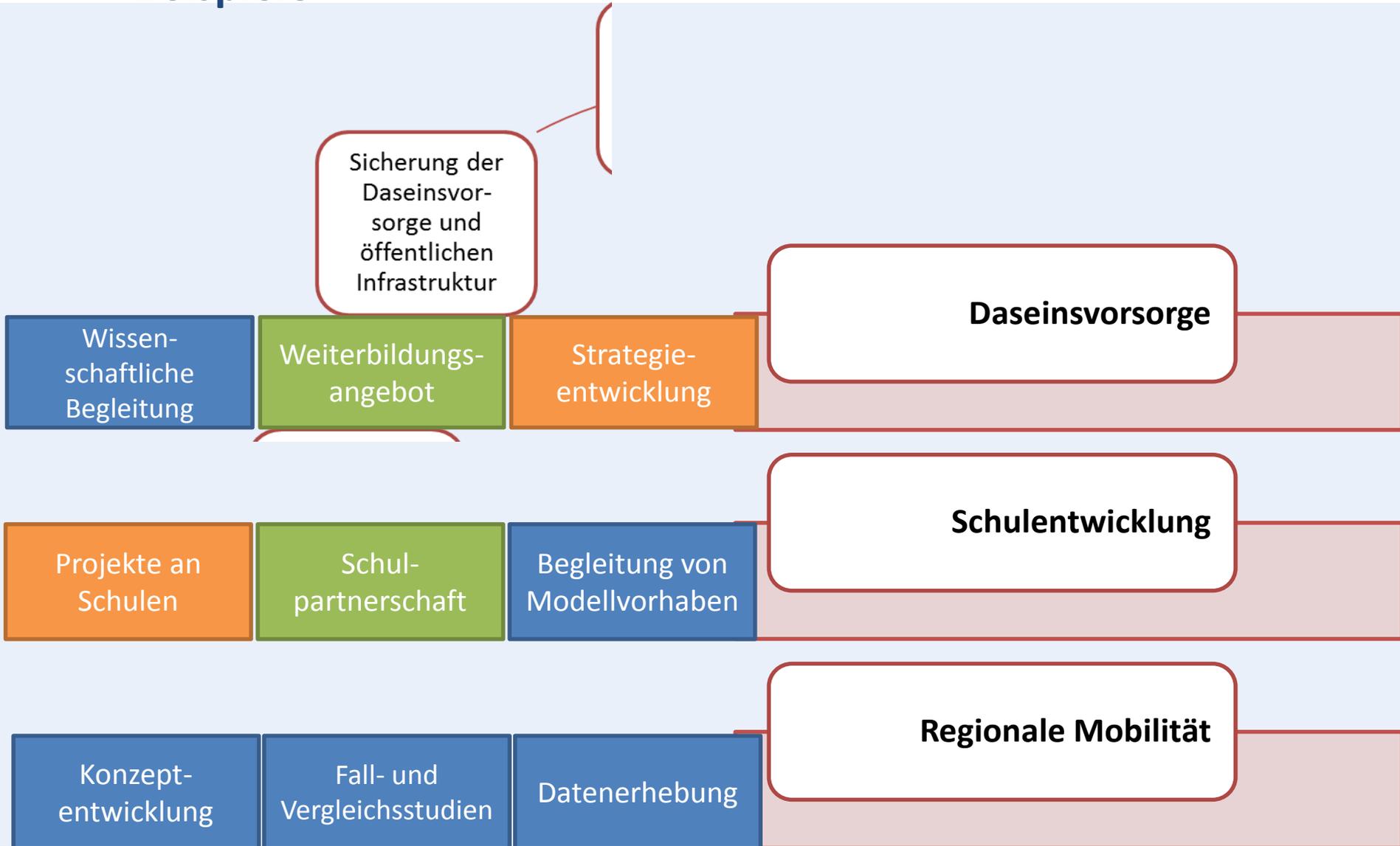
II. Handlungsfelder im demografischen Wandel



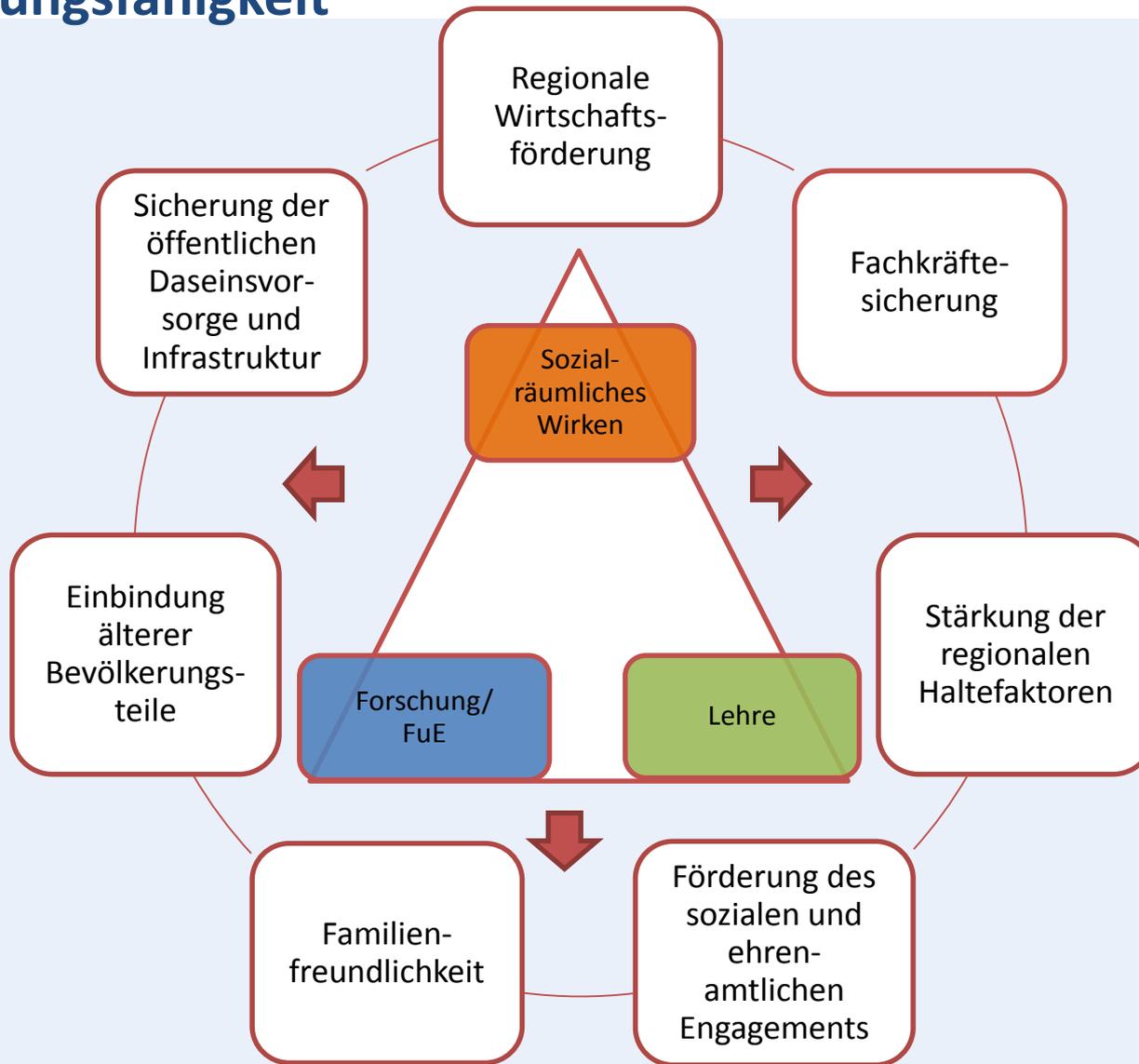
a) Handlungsfeld Fachkräftesicherung: Beispiele



b) Handlungsfeld Daseinsvorsorge und öffentliche Infrastruktur: Beispiele



Zusammenführung: Handlungsfelder und hochschulische Handlungsfähigkeit



Nutzen hochschulischen Engagements

Nutzen für die Hochschule

Langfristige Ressourcen- und Kapazitätssicherung

Diversifizierung der Hochschuleinnahmen

Stabilisierung der Organisation (Legitimationsgewinn)

Praxisbezogene Forschungsansätze

Sicherung der regionalen Passfähigkeit

Attraktivierung der Hochschule

Nutzen für die Region

Diversität der Bevölkerung

Fachkräfte-Potential

Standortattraktivität

Stärkung von Innovationsstrukturen

Steigerung der Wirtschaftskraft

Forschungsbasierte Problemlösungen



Nutzen hochschulischen Engagements

Nutzen für die Hochschule

Langfristige Ressourcen- und Kapazitätssicherung

Diversifizierung der Hochschuleinnahmen

Stabilisierung
(Legitimation)

Praxisbezogene

Sicherung der
Passfähigkeit

Attraktivierung

Nutzen für die Region

Diversität der Bevölkerung

Fachkräfte-Potential

Strukturen

Kraft

Lösungen

Herausforderungen

Resonanzfähigkeit von Hochschulen und Regionen

Hochschulinterne Verteilungskonflikte

Steigerung der Bildungsbeteiligung

Doppelentwicklungen vermeiden – Einzelfall-Erfahrungen nutzen

Verzahnung und Abhängigkeit von Hochschule und Region

