

Bedeutung des demographischen Strukturwandels für klein- und mittelständische Unternehmen in Sachsen-Anhalt

Ein angebots- und nachfrageorientierte Analyse der Ursachen, Wirkungen und Konsequenzen auf betrieblicher und sektoraler Ebene

Forschungsfeld A:

Die betriebliche Dimension:

- gegenwärtige Altersstruktur und ihre Entwicklung
- altersspezifische Phänomene (Produktivität etc.)
- zukünftiger Fachkräftebedarf
- innerbetriebliches Wissens- und Qualitätsmanagement
- altersgerechte Laufbahn-, Arbeitsplatz- und Arbeitsablaufgestaltung
- Flexibilisierungspotentiale in der Arbeitszeitgestaltung
- mögliche resultierende Standortrisiken

Forschungsfeld B:

Altersrelevante Aspekte der Nachfrage:

- **Empirie des demographischen Wandels in Sachsen-Anhalt**
- **Alterung und Ersparnis**
- **Alterung und Konsum**
 - Rückgang bei Gütern des täglichen Bedarfs
 - Rückgang der Verkehrsleistungen bei Arbeits- und Dienstfahrten
 - höhere Nachfrage in Bereichen Tourismus und Freizeit
 - höhere Nachfrage nach personennahen Dienstleistungen
 - höhere Nachfrage nach gesundheitlichen Dienstleistungen
- Handlungsbedarf und – konzepte für das klein- und mittelständische Gewerbe