

Legende: rgf = ruhegehaltfähig, nrgf = nicht ruhegehaltfähig, GrG = Grundgehalt, RG = Ruhegehalt, LV = Lehrverpflichtung, graue Markierung in LBV = analog LBG (daher in beiden Tab. aufgeführt)

LBG	Thüringen (TH)			
Arten der Zusatz-bezüge / variable Gehaltsbestandteile	Vergaberahmen (Leistungsbezüge) / Zuschläge (Min.-Max.-Anteile) Prof.			Juniorprof. / Juniordoz.
	Allgemein	Forschung	Lehre (Hochschuldoz.)	
<b>Berufungsleistungsbezüge / Bleibeleistungsbezüge</b>	<p><u>Besoldungsgr. W2, W3:</u>  <u>betrifft:</u>  als Einmalzahlung, befr. o. unbefr.; erneute Vergabe frühestens nach 3 J. mögl. (Einmalzahlungen dürfen für d. gleichen Sachverhalt nicht mehrfach vergeben werden) – erneuter / höherer Bezug bei Ruf landesinterner HS o. Hausberufung aus selbigem Anlass nach min. 3 J.</p> <p><u>Voraussetzungen:</u>  <u>Bleibeleist.bezüge:</u>  Ruf anderer HS / Einstellungsangebot anderen Dienstherrrens / Arbeitgebers</p> <p>a) <u>RG-Fähigkeit</u> (gilt für Berufungs- u. Bleibe- u. Funktionsleist.bezüge):  unbefr.: rgf, soweit für rgf erklärt nach 2 J. Bezug</p> <p>b) <u>RG-Fähigkeit</u> (gilt für Berufungs- u. Bleibe- u. bes. Leist.bezüge):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>befr.: rgf, soweit für rgf erklärt nach 10 J. Bezug</li> <li>Berufungs- u. Bleibe- u. bes. Leist.bezüge zusammen: rgf bis max. 40% d. GrG</li> <li>mehrere befr.: Berücksichtigung d. günstigsten Betrages für RG nach min. 2 J. (Zeiten nacheinander bezogener Leist.bezüge werden addiert; Bezugszeiten bei anderen Dienstherrren ganz o. teilw. berücksichtigt)</li> <li>können über 100 % d. GrG hinaus zusammen für rgf erklärt werden für:  3,0% d. W2- o. W3-Stellen:  - bis max. 50% d. GrG  - bis max.60% d. GrG  2,0% d. W2- o. W3-Stellen:  - bis max.80% d. GrG</li> </ol> <p><u>Verweis auf gesetzliche Verordnung hinsichtlich:</u>  Grundsätze, Vergabeverfahren, Voraussetzungen, Kriterien, RG-Fähigkeit u. Zuständigkeit für d. Vergabe v. Leist.bezügen</p>	-	-	-

<p><b>Besondere Leistungsbezüge</b></p>	<p><u>Besoldungsgr. W2, W3:</u>  <u>betrifft:</u>  überdurchschnittl. Leist. über mehrere J. in Forschung, Lehre, Kunst, Weiterbildung, Nachwuchsförderung, Krankenhausversorgung  als Einmalzahlung o. mtl. Zahlung (befr. auf 5 J.) – (in bes. Fällen Befr. bis zu 8 J. mögl.  dürfen nicht für Tatbestände gewährt werden, für die eine Forschungs- u. Lehrzulage] gewährt wird  <u>RG-Fähigkeit</u> (gilt für Berufungs- u. Bleibe- u. bes. Leist.bezüge):  1. befr.: rgf, soweit für rgf erklärt nach 10 J. Bezug  2. Berufungs- u. Bleibe- u. bes. Leist.bezüge zusammen: rgf bis max. 40% d. GrG  3. mehrere befr.: Berücksichtigung d. günstigsten Betrages für RG nach min. 2 J. (Zeiten nacheinander bezogener Leist.bezüge werden addiert; Bezugszeiten bei anderen Dienstherrn ganz o. teilw. berücksichtigt)  4. können über 100 % d. GrG hinaus zusammen für rgf erklärt werden für:  3,0% d. W2- o. W3-Stellen:  - bis max. 50% d. GrG  - bis max.60% d. GrG  2,0% d. W2- o. W3-Stellen:  - bis max.80% d. GrG  <u>Verweis auf gesetzliche Verordnung hinsichtlich:</u>  Grundsätze, Vergabeverfahren, Voraussetzungen, Kriterien, RG-Fähigkeit u. Zuständigkeit für d. Vergabe v. Leist.bezügen</p>	<p><u>Besoldungsgr. W2, W3:</u>  a) <u>betrifft:</u>  überdurchschnittl. Leist. über mehrere J. in <u>Forschung</u>, Lehre, Kunst, Weiterbildung, Nachwuchsförderung, Krankenhausversorgung  keine Gewährung, wenn bereits Forschungs- u. Lehrzulage bezogen wird (vgl. Spalte 2)  b) <u>Forschungs- u. Lehrzulage:</u>  aus Drittmitteln bei pers. Einwerbung u. Durchführung v. <u>Forschungs-</u> u. <u>Lehrvorhaben:</u>  max. 100% d. GrG als Zulage (nrgf) – bei bes. Landesinteresse für die Bindung eines <u>Forschungsvorhabens</u> an eine HS, kann Höchstbetrag (100%) überschritten werden  <u>Verweis auf gesetzliche Verordnung hinsichtlich:</u>  Grundsätze, Vergabeverfahren, Voraussetzungen, Kriterien, RG-Fähigkeit u. Zuständigkeit für d. Vergabe v. Forschungszulagen</p>	<p><u>Besoldungsgr. W2, W3:</u>  a) <u>betrifft:</u>  bes. Leist. über mehrere J. in Forschung, <u>Lehre</u>, Kunst, Weiterbildung, Nachwuchsförderung  keine Gewährung, wenn bereits Forschungs- u. Lehrzulage bezogen wird (vgl. Spalte 2)  b) <u>Forschungs- u. Lehrzulage:</u>  aus Drittmitteln bei pers. Einwerbung u. Durchführung v. Forschungs- u. <u>Lehrvorhaben:</u>  max. 100% d. GrG als Zulage (nrgf), bei Lehre neben Regel-LV (wird nicht auf LV angerechnet)  <u>Verweis auf gesetzliche Verordnung hinsichtlich:</u>  Grundsätze, Vergabeverfahren, Voraussetzungen, Kriterien, RG-Fähigkeit u. Zuständigkeit für d. Vergabe v. Lehrzulagen</p>	<p><u>Besoldungsgr. W1:</u>  <u>Lehrzulage für Juniorprof.:</u> (nrgf)  nach Bewährung als HS-Lehrer, u. 1. Verlängerung d. Beamtenverhältnisses auf Zeit</p>
-----------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p><b>Funktions- leistungsbezüge</b></p>	<p><u>Besoldungsgr. W2, W3 für Funktionsdauer (befr.) – betrifft:</u>  bes. Aufgaben / Funktionen in d. HS-Selbstverwaltung / HS-Leitung; im Anschluss an gemeinsame Berufungsverfahren auch für Leitungsfunktionen in Forschungs- o. medizin. Einrichtung, sofern hierfür Drittmittel gewährt  gleichzeitige Gewährung v. Funktions-Leist.bezügen ist ausgeschlossen  ganz o. teilw. erfolgsabhängig  <u>Kriterien:</u>  abhängig v. Aufgabe u. damit verbundener Verantwortung u. Belastung , Größe u. Bedeutung d. HS  a) <u>RG-Fähigkeit</u> (gilt für Berufungs- u. Bleibe- u. Funktionsleist.bezüge):  unbefr.: rgf, soweit für rgf erklärt nach 2 J. Bezug  <u>Verweis auf gesetzliche Verordnung hinsichtlich:</u>  Grundsätze, Vergabeverfahren, Voraussetzungen, Kriterien, RG-Fähigkeit u. Zuständigkeit für d. Vergabe v. Leist.bezügen</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>
----------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------	----------	----------

Quelle: Thüringer Besoldungsgesetz (ThürBesG) - vom 24. Juni 2008\_zuletzt geändert\_08. Juli 2009

LBV	Thüringen (TH))			
Arten der Zusatz-bezüge / variable Gehaltsbestandteile	Vergaberahmen (Leistungsbezüge) / Zuschläge (Min.-Max.-Anteile) Prof.			Juniorprof. / Juniordoz.
	Allgemein	Forschung	Lehre (Hochschuldoz.)	
Berufungsleistungs-bezüge / Bleibe-leistungsbezüge	<u>Besoldungsgr. W2, W3:</u> <u>betrifft:</u> Prof., Rektoren, Präsidenten u. Kanzler Gewährung kann mit Zielvereinbarungen verknüpft werden <u>Berufungs-Leist.bezüge:</u> Höhe d. bisherigen in hauptberufl. Tätigkeit erzielten Einkünfte kann berücksichtigt werden <u>Bleibe-Leist.bezüge:</u> Höhe d. Angebots einer anderen HS kann berücksichtigt werden <u>Kriterien:</u> Qualifikation, Evaluationsergebnisse, Bewerberlage, Bedeutung der Professur für d. Entwicklungsplanung d. HS <u>Verweis auf HS-Satzung hinsichtlich:</u> nähere Regelungen zu Verfahren u. Vergabe v. Leistungsbezügen	-	-	-

<p><b>Besondere Leistungsbezüge</b></p>	<p><u>Besoldungsgr. W2, W3 – betrifft:</u> hauptamtl. Prof., Rektoren, Präsidenten u. Kanzler</p> <p><i>Nebentätigkeiten:</i> Berücksichtigung nur, bei unentgeltl. Ausübung, auf Verlangen / Vorschlag / Veranlassung d. HS o.. dienstl. anerkanntem Interesse</p> <p><u>Kriterien – bes. Leist. (legt HS in Satzung fest) in:</u></p> <p>a) Forschung (vgl. Spalte 3 „Forschung“)</p> <p>b) Lehre (vgl. Spalte 4: „Lehre“)</p> <p>c) Weiterbildung (vgl. Spalte 4: „Lehre“)</p> <p>d) Kunst – insbes.:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. herausragende Konzerte, Ausstellungen im HS-Zusammenhang,</li> <li>2. Mitwirkung in angesehenen Jurys,</li> <li>3. internat. Kooperationen,</li> <li>4. Auszeichnungen, Preise</li> <li>5. Durchführung künstl. Entwicklungen,</li> </ol> <p>e) Nachwuchsförderung – insbes.:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Betreuung v. Promotionen, wiss. Qualifikationen,</li> <li>2. Entwicklung u. Durchführung v. Nachwuchsförderprogrammen</li> <li>3. Förderung weibl. wiss. Nachwuchses</li> <li>4. internat. Kooperationen</li> </ol> <p>f) Krankenversorgung – insbes.:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Preise / Auszeichnungen</li> <li>2. Entwicklung klinischer Standards, Diagnose- u. Behandlungsmethoden,</li> <li>3. med. Spezialleistungen,</li> <li>4. Bildung med. Zentren,</li> <li>5. Beeinflussung d. Ein- u. Zuweiserverhaltens,</li> <li>6. Qualitäts- u. Risikomanagement,</li> <li>7. Prozessoptimierung,</li> </ol> <p>g) darüber hinaus:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gewinnung v. Drittmitteln, sofern keine v. Forschungs- o. Lehrzulage</li> <li>2. Sponsoren- u. Weiterbildungseinnahmen</li> <li>3. Wissens- u. Technologietransfer,</li> <li>4. Existenzgründungen</li> </ol> <p><u>Verweis auf HS-Satzung hinsichtlich:</u> nähere Regelungen zu Verfahren u. Vergabe v. Leistungsbezügen</p>	<p>a) <u>Kriterien <i>Forschung</i> – insbes. für:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Forschungsevaluationen,</li> <li>2. Preise u. Auszeichnungen</li> <li>3. Publikationen,</li> <li>4. Erfindungen u. Patente,</li> <li>5. wiss. Redaktion von Fachzeitschriften,</li> <li>6. Aufbau u. Leitung wiss. Arbeitsgruppen,</li> <li>7. Gutachter- und Vortragstätigkeiten,</li> <li>8. internat. Kooperationen</li> </ol> <p>b) <u><i>Forschungs- u. Lehrzulage:</i></u> <i>besonderes Landesinteresse:</i> liegt insbes. dann vor, wenn d. Forschungs- o. Lehrvorhaben für Forschung, Lehre, Weiterbildung, künstl. Entwicklungsvorhaben o. Technologietransfer der HS v. herausragender Bedeutung ist</p> <p><u>Verweis auf HS-Satzung hinsichtlich:</u> nähere Regelungen zu Verfahren u. Vergabe v. Forschungs- u. Lehrzulagen</p>	<p>a) 1. <u>Kriterien <i>Lehre</i> – insbes. für:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.1 Lehrevaluationen,</li> <li>1.2 über d. Regel-LV hinausgehende Lehrtätigkeit,</li> <li>1.3 student. Bewertung von LV,</li> <li>1.4 mit d- Lehre zusammenhängende Aufgaben (z.B. Betreuung</li> <li>v. Abschlussarbeiten, Korrektur- u. Prüfungstätigkeiten, soweit diese nicht auf d. LV angerechnet werden,</li> <li>1.5 internat. Kooperationen</li> </ol> <p>2. <u>Kriterien <i>Weiterbildung</i> – insbes. für:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2.1. Entwicklung neuer Weiterbildungsangebote,</li> <li>2.2. internat. Kooperationen,</li> <li>2.3 über die LV hinaus erbrachte Lehrleistungen</li> </ol> <p>b) <u><i>Forschungs- u. Lehrzulage:</i></u> <i>besonderes Landesinteresse:</i> liegt insbes. dann vor, wenn d. Forschungs- o. Lehrvorhaben für Forschung, Lehre, Weiterbildung, künstl. Entwicklungsvorhaben o. Technologietransfer der HS v. herausragender Bedeutung ist</p> <p><u>Verweis auf HS-Satzung hinsichtlich:</u> nähere Regelungen zu Verfahren u. Vergabe v. Forschungs- u. Lehrzulagen</p>	
-----------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

<b>Funktions- leistungsbezüge</b>	für Funktionsdauer (befr.) – betrifft: Rektoren, Präsidenten u. Kanzler Zulagenhöhe ist in HS-Satzung auszuweisen <u>Verweis auf HS-Satzung hinsichtlich:</u> nähere Regelungen zu Verfahren u. Vergabe v. Leistungsbezügen	-	-	-
---------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	---	---

Quelle: Thüringer Hochschul-Leistungsbezügeverordnung (ThürHLeistBVO) - vom 14. April 2005\_zuletzt geändert\_24. Juni 2008 - aktuell -

Bemerkungen:

- „Das [...] zuständige Ministerium regelt [...] durch Rechtsverordnung die Grundsätze, das Verfahren und die Zuständigkeit sowie die Voraussetzungen und die Kriterien für die Vergabe von Leistungsbezügen und deren Ruhegehaltfähigkeit sowie für die Vergabe von Forschungs- und Lehrzulagen [...]“ (LBG, § 34)
- „Die Hochschulen regeln in einer Satzung das Nähere über das Verfahren und die Vergabe von Leistungsbezügen sowie von Forschungs- und Lehrzulagen. [...]“ (LBV, § 8)

Zusätze TH:

Besoldungsdurchschnitt UNI: keine Angaben  
Besoldungsdurchschnitt FH: keine Angaben

*Grundgehaltssätze:* - GrG für Besoldungsgruppen der Besoldungsordnung W (Monatsbeträge in Euro – gültig ab 1. März 2010): W 1: 3 749,01; W 2: 4 259,99; W 3: 5 150,74

Vergaberahmen:

- [...] „Leistungsbezüge dürfen den Unterschiedsbetrag zwischen den Grundgehältern der Besoldungsgruppe W 3 und [...] B 10 übersteigen [...], um den Professor aus dem Bereich außerhalb der deutschen Hochschulen zu gewinnen oder um die Abwanderung des Professors in den Bereich außerhalb der deutschen Hochschulen abzuwenden. Leistungsbezüge dürfen den Unterschiedsbetrag zwischen den Grundgehältern der Besoldungsgruppe W 3 und der Besoldungsgruppe B 10 ferner übersteigen, wenn der Professor bereits an seiner bisherigen Hochschule Leistungsbezüge erhält, die den Unterschiedsbetrag zwischen den Grundgehältern der Besoldungsgruppe W 3 und der Besoldungsgruppe B 10 erreichen oder übersteigen [...]“ (LBG, § 31)